

RJC COP Performance Annual Report 2025

รายงานความรับผิดชอบต่อและพันธกิจด้านความยั่งยืนของ
Responsible Jewellery Council (RJC)

Company Detail	
Name	Well Field Corporation Co., Ltd.
Location	15 Soi Charoennakorn 14, Charoennakorn Road, Klongtonsai, Klongsan, Bangkok 10600
Reporting Date	23 มกราคม 2569 / 23 January 2026
Reporting Period	มกราคม – ธันวาคม 2568 / January – December 2025

การปฏิบัติตามกฎหมาย (LEGAL COMPLIANCE)

Well Field Corporation Co., Ltd. ได้จัดตั้งระบบการติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่แข็งแกร่งและเป็นระบบ เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้กรอบของ RJC-COP (Responsible Jewellery Council - Code of Practices) ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ เช่น การต่อต้านการติดสินบน, การห้ามจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก, การต่อต้านการฟอกเงิน, ชั่วโมงการทำงาน, ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม, สุขภาพและความปลอดภัย และการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ เอกสารทางกฎหมายทั้งหมดได้รับการจัดทำอย่างครบถ้วนและถูกต้อง และมีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ

บริษัทมีการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้อย่างเข้มงวด

นโยบายและการนำไปปฏิบัติ (POLICY AND IMPLEMENTATION)

เราได้นำนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบมาปรับใช้และดำเนินการอย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหัวใจหลักของ **RJC-COP** นอกจากนี้ เรายังได้พัฒนานโยบายการตรวจสอบสถานะ (**Due Diligence**) สำหรับซัพพลายเออร์ของเราอย่างเข้มงวด นโยบายและการดำเนินงานทั้งหมดมีความครอบคลุม และไม่พบซัพพลายเออร์รายใดที่อยู่ระหว่างการประเมินว่ามีความเสี่ยงในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง (**Red Flags**) นโยบายเหล่านี้ได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการ และมีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอทั้งภายในและภายนอกผ่าน การฝึกอบรมพนักงาน ป้ายประกาศ และการเผยแพร่บนเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของบริษัท

นโยบายห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ (RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN POLICY)

บริษัทมีนโยบายด้านความรับผิดชอบที่มุ่งเน้นความโปร่งใส จริยธรรม และแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทาน การปฏิบัติตามกฎหมายและอนุสัญญาทั้งในระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นหัวใจสำคัญของ **RJC-COP** แนวทางของ **OECD** ในการต่อต้านการฉ้อโกง การทุจริต การติดสินบน และการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นเสาหลักสำคัญของนโยบายนี้ นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินธุรกรรมตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อความโปร่งใส และห้ามธุรกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

บริษัทมีระบบที่ชัดเจนในการคัดเลือกลูกค้าและซัพพลายเออร์ในห่วงโซ่อุปทาน และเปิดเผยรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับวัตถุดิบที่ได้รับจากพวกเขาอย่างเปิดเผย ซึ่งดำเนินการตามระบบการรับรองของ **Kimberley Process (KPCS)** และระบบการรับประกันของสภาเพชรโลก (**WDC**) โดยทั้งหมดนี้สอดคล้องกับหลักการของ **RJC-COP**

บริษัทปฏิบัติตามระเบียบวิธีที่เข้มงวดสำหรับการขนส่งสินค้าอย่างปลอดภัย และใช้มาตรการที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าทางธุรกิจได้รับการปกป้องอย่างปลอดภัย

การรายงาน (REPORTING)

เราสื่อสารอย่างเปิดเผยและโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับการดำเนินการของเราที่เกี่ยวข้องกับ **RJC-COP** เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายตระหนักถึงแนวปฏิบัติของ **OECD** และนโยบายห่วงโซ่อุปทานของเรา บริษัทสื่อสารนโยบายเหล่านี้ไปยังซัพพลายเออร์และลูกค้าของเรา และสนับสนุนอย่างยิ่งให้พวกเขามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม เพื่อให้แน่ใจว่าการรายงานสอดคล้องกับหลักการของ **RJC**

บัญชีการเงิน (FINANCIAL ACCOUNT)

เราเก็บรักษาคำบันทึกทางการเงินของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจสอบภายในเพื่อเป็นการป้องกันล่วงหน้า ในปี 2567 งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบ และได้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีตรงตามกำหนดเวลา ธุรกรรมทั้งหมดของบริษัทมีความโปร่งใส ไม่พบการฉ้อโกงหรือพฤติกรรมที่น่าสงสัย ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความโปร่งใสทางการเงินของ **RJC-COP**

บริษัทดำเนินการด้านบัญชีและการเงินอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายการบัญชีของกระทรวงพาณิชย์ หลักฐานทางการเงินบัญชีและเอกสารธุรกรรมทางการเงินถูกจัดหมวดหมู่และจัดเก็บตามระยะเวลาที่มาตรฐานการบัญชีกำหนด การตรวจสอบประจำปีดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีภายนอก และงบการเงินถูกส่งตามกำหนด ในปีนี้ ผลการดำเนินงานของบริษัทมีการปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ดังจะเห็นได้จากยอดขายที่เพิ่มขึ้นในปี 2568 เมื่อเทียบกับปี 2567

คู่ค้าทางธุรกิจ (BUSINESS PARTNERS)

เราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามหลักการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของ **RJC-COP** เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้กระบวนการตรวจสอบสถานะอย่างละเอียดเพื่อระบุและลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานของตน โดยเข้าใจว่าความต่อเนื่องทางธุรกิจขึ้นอยู่กับความร่วมมือของพวกเขาในการปฏิบัติตามเกณฑ์การตรวจสอบสถานะที่เกี่ยวข้องของเรา คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในกระบวนการตรวจสอบสถานะ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในคู่ค้าทางธุรกิจ

สิทธิมนุษยชน (HUMAN RIGHTS)

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นหลักการสำคัญของ **RJC-COP** เราพิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา และสนับสนุนให้คู่ค้าของเรา มุ่งมั่นที่จะนำหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (**UN Guiding Principles on Business and Human Rights**) ไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับธุรกิจของตน เราสื่อสารนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนภายใต้มาตรฐาน **RJC** ซึ่งครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวข้องทั้งทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การดำเนินงาน แรงงานที่เป็นธรรม สิทธิมนุษยชน สังคม และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

การดำเนินธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติทั้งในระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและพนักงานได้รับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานเหล่านี้ นโยบายของบริษัทที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การไม่เลือกปฏิบัติ, การหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก, การห้ามใช้แรงงานบังคับ, นโยบายสิทธิมนุษยชน และนโยบายต่อต้านการค้ำมนุษย์

กระบวนการตรวจสอบสถานะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจใดๆ ของบริษัท และมีแผนฉุกเฉินเพื่อจัดการและแก้ไขผลกระทบเชิงลบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากเกิดขึ้น

การหลีกเลี่ยงความเสียหายในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

(AVOIDANCE OF HARM IN CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS)

บริษัทได้จัดตั้งโปรแกรมการตรวจสอบสถานะสำหรับสมาชิกในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า และซัพพลายเออร์ ซึ่งเป็นข้อกำหนดหลักของ **RJC-COP** สมาชิกเหล่านี้ต้องให้ความร่วมมือเพื่อช่วยนำนโยบายไปปฏิบัติทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน รักษาความโปร่งใสตลอดเวลา และประเมินความเสี่ยงในการทำธุรกรรมกับสมาชิกรายอื่นในห่วงโซ่อุปทานอย่างชัดเจน

บริษัทมีนโยบายการตรวจสอบสถานะตามแนวทางของ **OECD** และนโยบายการรู้จักคู่ค้า (**Know Your Counterparty - KYC**) โดยใช้ระบบ **KYC** ในการประเมินคู่ค้าเพื่อระบุความเสี่ยงที่อาจเกี่ยวข้องกับพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง คู่ค้าเหล่านี้ต้องปฏิบัติตามแนวทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน และต้องไม่ทำงานกับวัสดุที่มาจากพื้นที่ขัดแย้ง

โปรแกรมนี้อยู่ภายใต้กระบวนการจัดทำเอกสารสำหรับวัตถุประสงค์ตามข้อกำหนดของ **OECD** และมาตรฐานสากลทั่วไปสำหรับโลหะมีค่า เช่น ทองคำ เงิน และกลุ่มโลหะแพลทินัม วัตถุประสงค์เหล่านี้ต้องมีหลักฐานแสดงแหล่งที่มาหรือใบรับรองอื่นๆ และต้องมาจากการทำเหมืองโดยซัพพลายเออร์ที่ผ่านการรับรองซึ่งได้รับการตรวจสอบแล้วว่าไม่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงหรือ "สัญญาณอันตราย (**Red Flags**)" ที่ระบุโดยหน่วยงานต่อต้านการฟอกเงินหรือสหประชาชาติ ด้วยการใช้นโยบายที่เข้มงวดนี้ บริษัทได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีสมาชิกรายใดในห่วงโซ่อุปทานที่ทำงานกับคู่ค้าต้องห้ามซึ่งมีประวัติการทำธุรกรรมที่ละเมิดเกณฑ์ข้างต้น การตรวจสอบโดยบุคคลที่สาม

ประจำปีของสมาชิกในห่วงโซ่อุปทานเหล่านี้ช่วยให้มั่นใจได้ว่าเกณฑ์ทั้งหมดข้างต้นยังคงได้รับการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง

การตรวจสอบสถานะตามแนวปฏิบัติของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง (OECD DUE DILIGENCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS OF MINERALS FROM CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของเราสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตรวจสอบสถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เราใช้ระบบการจัดการประเมินความเสี่ยง 5 ขั้นตอน ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการทำงาน 5 ขั้นตอนของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำทั้งหมดของเรา เราจัดตั้งและสื่อสารนโยบายห่วงโซ่อุปทานของเราโดยตรงไปยังซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เราส่งเสริมการรับรู้ภายในโดยการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งหมดนี้เป็นไปตามหลักการตรวจสอบสถานะที่กำหนดโดย RJC

ขั้นตอนการอ้างสิทธิ์แหล่งที่มา (PROVENANCE CLAIMS PROCEDURE)

บริษัทมีนโยบายการอ้างสิทธิ์แหล่งที่มาและได้จัดตั้งขั้นตอนการเรียกร้องผ่านช่องทางการติดต่อที่ชัดเจนของเจ้าหน้าที่การตลาดของเรา ซึ่งครอบคลุมกลุ่มผลิตภัณฑ์เงินและทองคำของเรา และรวมถึงการระบุข้อมูลในใบกำกับสินค้าเพื่อยืนยันแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์ กระบวนการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความโปร่งใสตามข้อกำหนดของ RJC

การพัฒนาชุมชน (COMMUNITY DEVELOPMENT)

บริษัทมีผลงานโครงการการกุศลและกิจกรรมอาสาสมัครที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับหลักปฏิบัติของ RJC ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งรวมถึงการบริจาคและกิจกรรมอาสาสมัคร

การต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการติดสินบน การให้สินบน และการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก (ANTI-CORRUPTION, ANTI-BRIBERY, BRIBERY, AND FACILITATION PAYMENTS)

บริษัทของเราได้จัดทำนโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการติดสินบนที่ห้ามการติดสินบนทุกรูปแบบ และคุ้มครองพนักงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงของการติดสินบนและการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หลักการเหล่านี้สอดคล้องกับข้อกำหนดการต่อต้านการทุจริตของ RJC-COP

บริษัทรักษามาตรฐานระดับสูงในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในทุกธุรกรรม เรามีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ห้ามการคอร์รัปชันในธุรกิจของบริษัท โดยผู้บริหาร หรือพนักงาน เพื่อเสริมสร้างนโยบายนี้ ได้มีการสื่อสารแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการไม่ให้หรือไม่รับสินบน (รวมถึงการชำระเงิน) ให้กับพนักงานทุกคน การชำระเงินเป็นเงินสด ของขวัญ หรือการบริจาคไม่ได้รับอนุญาต ยกเว้นในกรณีที่เป็นส่วนหนึ่งของธรรมเนียมปฏิบัติที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทยังมีบริการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ที่ให้ความคุ้มครองแก่บุคคลที่รายงานการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบนหรือการทุจริต บริษัทรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมดอย่างจริงจัง และไม่พบแนวโน้มหรือกรณีการติดสินบนในกระบวนการทางธุรกิจ

การต่อต้านการฟอกเงินและการหลีกเลี่ยงการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (ANTI-MONEY LAUNDERING AND AVOIDANCE OF THE FINANCE OF TERRORISM)

บริษัทของเราจัดทำเอกสารขององค์กรและใช้นโยบายและขั้นตอนการรู้จักคู่ค้า (Know Your Counterparty - KYC) สำหรับซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรา ซึ่งเป็นข้อกำหนดหลักภายใต้ RJC-COP

เพื่อป้องกันการฟอกเงินทุกรูปแบบและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย บริษัทมีระบบ KYC เพื่อตรวจสอบตัวตนของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด และเพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าเหล่านี้ไม่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งหรือพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง

บริษัทได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินนโยบายและขั้นตอน KYC ผ่านการตรวจสอบสถานะกับซัพพลายเออร์ทุกราย ซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่ของเราจัดอยู่ในกลุ่มความเสี่ยงต่ำ ในกรณีที่มีความเสี่ยงปานกลางถึงสูง บริษัทจะติดตามตรวจสอบเพื่อการแก้ไขและปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่สัญญาและคู่ค้าจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของพวกเขาไม่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย จำเป็นต้องมีเอกสารเกี่ยวกับแหล่งที่มาของวัตถุดิบและโลหะ เช่น อัญมณี เงิน ทอง และแพลทินัม ในกรณีที่ไม่มีใบรับรองแหล่งที่มาจากซัพพลายเออร์ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของซัพพลายเออร์รายนั้นอย่างครอบคลุม รวมถึงการเข้าเยี่ยมชมสถานที่หากเป็นไปได้

มีกรอบการทำงานเพื่อติดตามและประเมินธุรกรรมในห่วงโซ่อุปทานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ธุรกรรมที่มีมูลค่าสูงจะถูกรายงานอย่างถูกต้องและโปร่งใสไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

ความปลอดภัย (SECURITY)

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัย โดยปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยของ **RJC-COP** อย่างเคร่งครัด เพื่อปกป้องบุคลากร ผลิตภัณฑ์ และทรัพย์สินของเรา เราดำเนินการดังต่อไปนี้:

- **การประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ:** บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเป็นประจำเพื่อระบุและวิเคราะห์ภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการโจรกรรมผลิตภัณฑ์ ความเสียหายต่อทรัพย์สิน หรือความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ
- **นโยบายและขั้นตอนที่ชัดเจน:** เราได้จัดตั้งและปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงที่ชัดเจนอย่างเคร่งครัด นโยบายเหล่านี้ครอบคลุมมาตรการป้องกันต่างๆ ทั้งภายในสถานที่ทำงานและระหว่างการขนส่งผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัยสูงสุด
- **การปกป้องบุคลากรและทรัพย์สิน:** มาตรการความปลอดภัยของเรามุ่งเน้นการปกป้องพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อทุกคนจากอันตราย รวมถึงการป้องกันการโจรกรรมผลิตภัณฑ์และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินของบริษัท
- **การติดตามและควบคุมความเสี่ยงรายวัน:** มีระบบการติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่องทุกวัน ทำให้สามารถตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินหรือความผิดปกติได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเรา ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดที่กำหนดโดย **RJC-COP**

การจัดการแรงงาน สิทธิแรงงาน และสภาพการทำงาน (LABOR MANAGEMENT, LABOR RIGHTS, AND WORKING CONDITIONS)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและมีศักดิ์ศรี โดยมีนโยบายการจัดการแรงงานที่ครอบคลุมเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจทั้งหมดสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงานทั้งในระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของ **RJC-COP** เราปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดดังนี้:

- **การห้ามการเลือกปฏิบัติ:** นโยบายของเราห้ามการเลือกปฏิบัติในที่ทำงานไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ รวมถึงสถานะส่วนบุคคล เพศ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือรสนิยม เราเชื่อในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- **การป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ:** เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กในทางที่ผิดทุกรูปแบบ บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนว่าจะไม่จ้างเด็กสำหรับตำแหน่งใดๆ นโยบายการจัดการแรงงานยังห้ามการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และการล่วงละเมิดทุกรูปแบบอย่างชัดเจน

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน:** นอกเหนือจากกรอบการจัดการแรงงานภายในของเราแล้ว บริษัทยังปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และหลักการแห่งความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
- **เงื่อนไขการจ้างงานที่โปร่งใส:** เรามั่นใจว่าเงื่อนไขการจ้างงานเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และข้อกำหนดอื่นๆ จะถูกสื่อสารไปยังพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเริ่มการจ้างงานเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นธรรม
- **การส่งเสริมสิทธิแรงงาน:** บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการจ้างงานตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากล ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก, ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ, ไม่มีการเลือกปฏิบัติ, ไม่มีการล่วงละเมิด, และไม่มีการตอบโต้ ตลอดจนส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง
- **การปฏิบัติด้วยความเคารพและศักดิ์ศรี:** เรามั่นใจว่าพนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและศักดิ์ศรี และไม่มีผู้ใดถูกคุกคามหรือใช้ความรุนแรง หรือการข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรง ต่อบุคคล ครอบครัว หรือเพื่อนร่วมงาน
- **ระบบร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ:** บริษัทมีนโยบายและขั้นตอนการร้องทุกข์ที่ชัดเจน ทำให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือรายงานปัญหาได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ จนถึงปัจจุบัน เรายังไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือการละเมิดใดๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของระบบนโยบายและแนวปฏิบัติเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดโดย **RJC-COP**

นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY POLICY)

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นข้อกำหนดสำคัญของ **RJC-COP** เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน รายละเอียดมีดังนี้:

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน:** นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อปกป้องพนักงานทุกคนตามกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ
- **คณะกรรมการความปลอดภัยและบทบาท:** บริษัทมีคณะกรรมการความปลอดภัยประจำพื้นที่ที่มาจากการเลือกตั้ง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและส่งเสริมความปลอดภัยภายในองค์กร

คณะกรรมการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมของพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

- **การฝึกอบรมและการให้ความรู้:** เราจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง อันตรายที่อาจเกิดขึ้นในหน้าที่ของแต่ละคน และวิธีการป้องกันและรับมือที่เหมาะสม
- **การซ่อมและการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน:** เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉิน บริษัทได้จัดการซ่อมอพยพและซ้อมดับเพลิงเป็นประจำตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานสามารถอพยพได้อย่างปลอดภัยและรวดเร็ว
- **การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง:** เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ทันทั่วทั้ง
- **อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) และการตรวจสอบสุขภาพ:** บริษัทจัดหา PPE ที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการป้องกันอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ พนักงานทุกคนยังได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อติดตามสุขภาพโดยรวม
- **ข้อห้ามเฉพาะในการผลิต:** ในกระบวนการผลิตของเรา ห้ามใช้เพชรที่มีส่วนผสมของโคบอลต์เพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมีดังกล่าว

ความมุ่งมั่นเหล่านี้สะท้อนถึงความรับผิดชอบของบริษัทในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นใจและมีสุขภาพที่ดี

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน (ENVIRONMENTAL AND ENERGY MANAGEMENT POLICY)

บริษัทมีนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีการใช้กระบวนการที่ยั่งยืนตลอดการดำเนินธุรกิจ การฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการด้านสิ่งแวดล้อมของ **RJC-COP**

เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทในสถานที่ทำงานและในชุมชนโดยรอบ โดยมีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอตามที่กฎหมายกำหนด ข้อมูลจะถูกนำมาวิเคราะห์โดยมีเป้าหมายเพื่อลดของเสียและการใช้พลังงานให้มากขึ้น

เราเก็บรวบรวมข้อมูลต้นทุนและการใช้น้ำและพลังงานขององค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในธุรกิจของเรา โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนสำหรับการใช้น้ำและไฟฟ้า

ปรัชญาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เป็นแนวทางให้บริษัททำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อ "ปิดวงจร" และลดของเสียในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการผลิต นโยบายการลดของเสียในปัจจุบัน ได้แก่ การรีไซเคิลกระดาษสำนักงาน และการรวบรวมเศษโลหะเพื่อนำไปรีไซเคิลโดยบริษัทชั้นนำของโลกที่เชี่ยวชาญด้านโลหะวิทยา

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (PRODUCT DISCLOSURE POLICY)

บริษัทมีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของคู่ค้าต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัท ในฐานะส่วนหนึ่งของนโยบายนี้ จะมีการจัดหาใบรับรองจากซัพพลายเออร์เพื่อยืนยันการจัดการเพชรธรรมชาติอย่างมีจริยธรรมและความเหมาะสมในการผลิตเครื่องประดับ (หากมีการใช้) ซึ่งเป็นไปตามหลักการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสของ RJC

ความท้าทายและเป้าหมายในอนาคต (CHALLENGES AND FUTURE GOALS)

การเดินทางสู่ความยั่งยืนเป็นกระบวนการของการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เราตระหนักดีว่าการบรรลุความยั่งยืนที่แท้จริงต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเครื่องประดับที่ซับซ้อน บริษัทมุ่งมั่นที่จะจัดการกับความท้าทายเหล่านี้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักการของ RJC-COP อย่างสม่ำเสมอ:

ความท้าทายที่สำคัญ:

- การตรวจสอบย้อนกลับห่วงโซ่อุปทานอย่างสมบูรณ์: แม้จะมีความพยายามอย่างต่อเนื่อง แต่การติดตามและตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำยังคงเป็นความท้าทายที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการผลิต: การใช้พลังงาน ทรัพยากรน้ำ และการจัดการของเสียในกระบวนการผลิตเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทต้องทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบเชิงลบ
- การปรับตัวต่อความคาดหวังที่สูงขึ้น: ความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นจากผู้บริโภค นักลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแลเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้ต้องมีการปรับตัวและยกระดับแนวทางการดำเนินงาน

เป้าหมายในอนาคต:

เพื่อรับมือกับความท้าทายเหล่านี้และขับเคลื่อนความยั่งยืน บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญดังต่อไปนี้:

- **ปรับปรุงระบบการตรวจสอบความถูกต้องของสินค้า:** ลงทุนในเทคโนโลยี เครื่องมือ และกระบวนการที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามตรวจสอบความถูกต้องมาของวัตถุดิบ โดยเฉพาะเพชรมีค่า เพื่อความโปร่งใสและการตรวจสอบที่มากขึ้น โดยยึดตามมาตรฐานการตรวจสอบสถานะของ **RJC**
- **ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร:** ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำและวัสดุ โดยพิจารณาการนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนมาใช้ในกระบวนการผลิตเพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ **RJC**
- **เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและพนักงาน:** พัฒนาโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสำหรับพนักงานและชุมชนรอบโรงงาน รวมถึงการส่งเสริมทักษะและความรู้ด้านความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการทางสังคมของ **RJC**
- **ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน:** วิจัยและนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในกระบวนการผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีคุณค่าและยั่งยืน
- **ขยายความร่วมมือ:** แสวงหาโอกาสในการร่วมมือกับองค์กรและผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืนอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และขับเคลื่อนมาตรฐานอุตสาหกรรมให้สูงขึ้น โดยเฉพาะกับสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ **RJC**

บริษัทเชื่อว่าด้วยความมุ่งมั่นและเป้าหมายที่ชัดเจนนี้ จะสามารถเอาชนะความท้าทายและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงสำหรับอุตสาหกรรมเครื่องประดับและสังคมโดยรวม

รายงาน ณ วันที่ 23 มกราคม 2569

LEGAL COMPLIANCE

Well Field Corporation Co., Ltd. has established a robust and systematic legal change monitoring and evaluation system to identify and manage potential risks within the organization. All operations are conducted under the framework of the RJC-COP (Responsible Jewellery Council - Code of Practices), which covers key issues such as anti-bribery, prohibition of facilitation payments, anti-money laundering, working hours, fair compensation, health and safety, and product disclosure. All legal documents are fully and accurately prepared and are continuously reviewed and updated on a monthly basis to ensure they always comply with relevant laws and regulations.

The company has appointed a primary responsible person to strictly monitor, evaluate, and update these laws and regulations.

POLICY AND IMPLEMENTATION

We have adopted and strictly implemented a responsible supply chain policy, which is a core part of the RJC-COP. Additionally, we have developed a stringent Due Diligence policy for our suppliers. All policies and operations are comprehensive, and no suppliers have been identified as being at risk in conflict-affected areas (Red Flags). These policies are approved by the Managing Director and are regularly communicated both internally and externally through employee training, notice boards, and publication on the company's official website.

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN POLICY

The company has a responsibility policy focused on transparency, ethics, and fair practices among stakeholders in the supply chain. Compliance with all relevant local and international laws and conventions is at the heart of the RJC-COP. The OECD guidelines against fraud, corruption, bribery, and respect for human rights are key pillars of this policy. Furthermore, the company conducts transactions according to best practices for transparency and prohibits any business related to money laundering or the financing of terrorism.

The company has a clear system for selecting partners and suppliers in the supply chain and openly discloses all relevant details about the raw materials received from them. This is carried out in accordance with the Kimberley Process Certification Scheme (KPCS) and the World Diamond Council's System of Warranties (WDC), all of which align with the principles of the RJC-COP.

The company adheres to strict methodologies for the secure transportation of goods and takes necessary measures to ensure that the confidential information of its business partners is securely protected.

REPORTING

We communicate openly and directly with our stakeholders annually regarding our actions related to the RJC-COP. We encourage all suppliers and stakeholders to be aware of the OECD guidelines and our supply chain policy. The company communicates these policies to our suppliers and customers and strongly encourages them to commit to compliance, ensuring that reporting aligns with RJC principles.

FINANCIAL ACCOUNT

We maintain financial records of all business transactions in accordance with relevant regulations, with internal audits conducted as a preventive measure. In 2024, the company's financial statements were audited, and tax returns were filed on time. All company transactions are transparent, with no fraud or suspicious behavior detected, which complies with the financial transparency requirements of the RJC-COP.

The company conducts its accounting and financial operations accurately, transparently, and in accordance with the accounting laws of the Ministry of Commerce. Accounting evidence and financial transaction documents are categorized and stored for the period required by accounting standards. The annual audit is conducted by an external auditor, and financial statements are submitted on schedule. This year, the company's performance has significantly improved, as evidenced by the increase in sales in 2024 compared to 2025.

BUSINESS PARTNERS

We make every effort to encourage our business partners to adhere to the principles of good governance and responsibility, consistent with the guidelines of the RJC-COP. We encourage our suppliers to use a thorough due diligence process to identify and mitigate risks in their supply chains, understanding that business continuity depends on their cooperation in complying with our relevant due diligence criteria. All business partners are fully engaged in the due diligence process, and there have been no significant changes in business partners.

HUMAN RIGHTS

The company places the highest importance on human rights, a core principle of the RJC-COP. We consider the actual and potential impacts of our operations and business relationships and encourage our partners to commit to implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights as appropriate for their businesses. We communicate policies and procedures related to human rights under the RJC standard, covering all

relevant aspects including economic, environmental, operational, fair labor, human rights, social, and product responsibility.

All business operations related to human rights comply with both local and international laws and practices that protect human rights. Management and employees are educated on these standards. The company's policies promoting human rights include non-discrimination, avoidance of child labor, prohibition of forced labor, a human rights policy, and an anti-human trafficking policy.

The due diligence process is ongoing to ensure that there are no human rights violations in any of the company's business operations, and there is a contingency plan to manage and remedy the negative impacts of human rights violations should they occur.

AVOIDANCE OF HARM IN CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS

The company has established a due diligence program for members of its supply chain, including contractors, partners, and suppliers, which is a key requirement of the RJC-COP. These members must cooperate to help implement the policy throughout the supply chain, maintain transparency at all times, and clearly assess the risks of transacting with other members in the supply chain.

The company has a due diligence policy based on OECD guidelines and a Know Your Counterparty (KYC) policy, using the KYC system to assess counterparties to identify potential risks associated with conflict-affected and high-risk areas. These partners must adhere to environmentally friendly business practices, respect human rights in their operations, and must not work with materials sourced from conflict areas.

This program also applies to the documentation process for raw materials in accordance with OECD requirements and general international standards for precious metals such as gold, silver, and the platinum group metals. These raw materials must have evidence of origin or other certification and must be sourced from certified suppliers who have been verified as not being associated with risks or "Red Flags" identified by anti-money laundering authorities or the United Nations. By applying this strict policy, the company has determined that no member of its supply chain works with prohibited counterparties who have a history of transactions that violate the above criteria. An annual third-party audit of these supply chain members ensures that all the above criteria continue to be met correctly.

OECD DUE DILIGENCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS OF MINERALS FROM CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS

The company is committed to ensuring that our supply chain aligns with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas. We use a 5-step risk assessment management system, which is consistent with the OECD 5-Step Framework for all our upstream, midstream, and downstream supply chains. We establish and communicate our supply chain policy directly to suppliers and stakeholders. We promote internal awareness by regularly training relevant employees, all in accordance with the due diligence principles set by the RJC.

PROVENANCE CLAIMS PROCEDURE

The company has a provenance claims policy and has established a claims procedure through the clear contact channels of our marketing officers. This covers our silver and gold product lines and includes specifying information on invoices to confirm the origin of the products. This process is part of building transparency as required by the RJC.

COMMUNITY DEVELOPMENT

The company has a strong record of charitable projects and volunteer activities to continuously support the local community, which aligns with the RJC Code of Practices that promotes community engagement. This includes donations and volunteer activities.

ANTI-CORRUPTION, ANTI-BRIBERY, BRIBERY, AND FACILITATION PAYMENTS

Our company has established anti-bribery policies and procedures that prohibit all forms of bribery and protect employees who act as whistleblowers, which helps to mitigate the risk of bribery and facilitation payments. These principles are consistent with the anti-corruption requirements of the RJC-COP.

The company maintains high standards of fair and transparent business conduct in all transactions. We have an anti-corruption policy that prohibits corruption in the company's business, by management, or by employees. To reinforce this policy, clear guidelines on not giving or receiving bribes (including payments) have been communicated to all employees. Cash payments, gifts, or donations are not permitted, except in cases that are part of a transparent and verifiable customary practice.

The company also has a Whistleblowing service that provides protection to individuals who report wrongdoing related to bribery or corruption. The company takes all complaints seriously, and no trends or cases of bribery have been found in its business processes.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND AVOIDANCE OF THE FINANCE OF TERRORISM

Our company documents its corporate organization and applies Know Your Counterparty (KYC) policies and procedures for all our suppliers, which is a key requirement under the RJC-COP.

To prevent all forms of money laundering and the financing of terrorism, the company has a KYC system to verify the identity of all supply chain partners and to ensure that these partners are not involved with conflict or affected and high-risk areas.

The company has appointed an RJC Compliance Officer who is responsible for implementing KYC policies and procedures through due diligence with all suppliers. Most of our suppliers are classified as low-risk. In cases of medium to high risk, the company will monitor for systematic correction and improvement.

Business relationships with counterparties and partners are regularly reviewed to ensure their operations do not involve money laundering or the financing of terrorism. Documentation on the source of raw materials and metals such as gems, silver, gold, and platinum is required. In the absence of a certificate of origin from a supplier, the company will conduct a comprehensive review of that supplier's operations, including a site visit if possible.

There is a framework to monitor and evaluate transactions in the supply chain in accordance with the Anti-Money Laundering Act. High-value transactions are accurately and transparently reported to the relevant government agencies.

SECURITY

The company places the highest priority on security, strictly adhering to the security practice guidelines of the RJC-COP to protect our personnel, products, and property. We take the following actions:

- **Regular Risk Assessments:** The company conducts regular security risk assessments to identify and analyze potential threats, including product theft, property damage, or risks related to employees, contractors, and visitors.
- **Clear Policies and Procedures:** We have established and strictly adhere to clear risk assessment policies and procedures. These policies cover various preventive measures, both within the workplace and during product transportation, for maximum security.
- **Protection of Personnel and Property:** Our security measures focus on protecting all employees, contractors, and visitors from harm, as well as preventing product theft and potential damage to company property.

- **Daily Risk Monitoring and Control:** There is a system for close and continuous daily monitoring and control of security risks, enabling a rapid and effective response to emergencies or irregularities.

These actions reflect our commitment to creating a safe environment for everyone involved in our operations, consistent with the highest safety standards set by the RJC-COP.

LABOR MANAGEMENT, LABOR RIGHTS, AND WORKING CONDITIONS

The company is committed to creating a fair and dignified work environment, with a comprehensive labor management policy to ensure that all business operations align with human rights principles and both local and international labor laws, a core component of the RJC-COP. We strictly adhere to the following:

- **Prohibition of Discrimination:** Our policy prohibits workplace discrimination for any reason, including personal status, gender, nationality, ethnicity, religion, or orientation. We believe in treating all employees equally and fairly.
- **Prevention of Child Labor and Forced Labor:** To prevent all forms of child labor abuse, the company has a clear policy not to hire children for any position. The labor management policy also explicitly prohibits the use of forced labor, human trafficking, and all forms of harassment.
- **Compliance with Laws and Standards:** In addition to our internal labor management framework, the company strictly complies with the Labor Protection Act B.E. 2541 (1998) and principles of fairness.
- **Transparent Employment Conditions:** We ensure that employment conditions regarding wages, working hours, and other requirements are communicated to employees in writing before the start of employment for clear and fair understanding.
- **Promotion of Labor Rights:** The company has established employment policies and procedures in accordance with Thai and international labor standards, covering key issues such as no child labor, no forced labor, no discrimination, no harassment, and no retaliation, as well as promoting freedom of association and collective bargaining.
- **Treatment with Respect and Dignity:** We ensure that employees are treated with respect and dignity, and that no one is subjected to harassment or violence, or the threat of violence, against themselves, their families, or their colleagues.

- **Effective Grievance System:** The company has a clear grievance policy and procedure, allowing employees to express opinions or report problems safely and confidentially. To date, we have not received any complaints or violations, demonstrating the effectiveness of the system.

These policies and practices reflect the company's commitment to upholding the highest standards of labor and human rights as required by the RJC-COP.

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY POLICY

The company places the utmost importance on the health and safety of all employees, a key requirement of the RJC-COP. We are committed to complying with all relevant health and safety regulations and laws and providing a sustainably safe working environment. The details are as follows:

- **Compliance with Laws and Standards:** Our occupational health and safety policy is designed to protect all employees in accordance with Thai law and international standards. We strictly adhere to all relevant laws to create a safe and healthy work environment.
- **Safety Committee and Roles:** The company has an elected area safety committee that plays a crucial role in overseeing and promoting safety within the organization. This committee is part of employee participation in creating a safety culture.
- **Training and Education:** We provide regular safety training to educate all employees about relevant safety standards, potential hazards in their respective duties, and appropriate prevention and response methods.
- **Drills and Emergency Preparedness:** To prepare for emergencies, the company conducts regular evacuation and firefighting drills as required by law to ensure that employees can evacuate safely and quickly.
- **Continuous Risk Assessment:** We conduct ongoing occupational health and safety risk assessments in the workplace annually to identify and manage potential risks in a timely manner.
- **Personal Protective Equipment (PPE) and Health Check-ups:** The company provides all necessary PPE to ensure that employees are adequately protected. Additionally, all employees receive legally required health check-ups to monitor their overall health.
- **Specific Production Prohibitions:** In our production process, the use of diamonds containing cobalt is prohibited to reduce potential health risks from such chemicals.

These commitments reflect the company's responsibility to create a safe workplace where all employees can perform their duties confidently and in good health.

ENVIRONMENTAL AND ENERGY MANAGEMENT POLICY

The company has an environmental and energy management policy to ensure sustainable processes are used throughout its business operations. Regular training educates employees on the importance of adhering to the current Environmental policy, which aligns with the environmental principles of the RJC-COP.

We conduct environmental risk assessments of the company at the workplace and in the surrounding community, with systematic and regular environmental impact assessments as required by law. Data is analyzed with the goal of further reducing waste and energy consumption.

We collect data on the organization's water and energy costs and usage annually to monitor resource efficiency in our business, with clear targets set for water and electricity consumption.

The Circular Economy philosophy guides the company to work continuously to "close the loop" and reduce waste at each stage of the production process. Current waste reduction policies include recycling office paper and collecting metal scraps for recycling by a world-leading company specializing in metallurgy.

PRODUCT DISCLOSURE POLICY

The company has a product disclosure policy as specified in the product disclosure requirements to build partner confidence in the company's products. As part of this policy, certificates will be provided from suppliers to confirm the ethical sourcing of natural diamonds and their suitability for jewelry production (if used), which is in line with the transparent disclosure principles of the RJC.

CHALLENGES AND FUTURE GOALS

The journey to sustainability is a process of continuous improvement and development. We recognize that achieving true sustainability faces several challenges, especially in the complex jewelry industry. The company is committed to addressing these challenges systematically while consistently adhering to the principles of the RJC-COP:

Key Challenges:

- **Complete Supply Chain Traceability:** Despite ongoing efforts, tracking and verifying the source of raw materials from upstream to downstream remains a challenge that requires cooperation from all sectors.
- **Reducing the Environmental Impact of Production:** The use of energy, water resources, and waste management in the production process are key issues that the company must continuously work on to reduce negative impacts.
- **Adapting to Higher Expectations:** Increasing expectations from consumers, investors, and regulatory bodies regarding social and environmental responsibility require adaptation and upgrading of operational practices.

Future Goals:

To address these challenges and drive sustainability, the company has set the following key strategic goals:

- **Improve the Product Verification System:** Invest in modern technology, tools, and processes to strengthen the capability to trace and verify the authenticity of raw materials, especially precious diamonds, to ensure greater transparency and accountability, in alignment with RJC due diligence standards.
- **Reduce Greenhouse Gas Emissions and Improve Resource Efficiency:** Set clear targets for reducing energy consumption, lowering carbon dioxide emissions, and increasing efficiency in the use of water and materials, considering the adoption of circular economy principles in the production process to support RJC environmental goals.
- **Strengthen Community and Employee Engagement:** Develop projects and activities that promote a better quality of life for employees and the community around the factory, including promoting skills and knowledge in sustainability which aligns with RJC social principles.
- **Promote Innovation for Sustainability:** Research and adopt environmentally friendly technologies in the production process and develop new valuable and sustainable products.
- **Expand Collaboration:** Seek opportunities to collaborate with other sustainability organizations and experts to exchange knowledge, experience, and drive industry standards higher, especially with RJC members and stakeholders.

The company believes that with this commitment and clear goals, it can overcome challenges and be part of creating a truly sustainable future for the jewelry industry and society as a whole.

Report as of January 23, 2026